



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE  
CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO  
DI UN CONSIGLIERE, CON *PROFILO DI GIORNALISTA*, DA DESTINARE ALLA SEDE DI ROMA  
[COD. «193/24»]**

**ART. 1**

***Profilo oggetto della selezione***

1. È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di cinque anni, rinnovabile una volta sola, di un Consigliere nell'Area Manageriale e Alte Professionalità, con *profilo di giornalista*, da destinare alla sede di Roma.
2. Per la qualifica professionale di Consigliere, oggetto del presente avviso di selezione, la percentuale di rappresentatività dei generi, alla data del 31 dicembre 2023, è la seguente: 45% uomini e 55% donne.

**ART. 2**

***Titoli di riserva e preferenza***

1. Le categorie di cittadini che hanno diritto a riserve di posti o a preferenza a parità di merito sono quelle indicate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e s.m.i..
2. Il candidato che intenda far valere, ai sensi delle disposizioni vigenti, titoli di riserva o preferenza **è tenuto a dichiararlo nella domanda** di partecipazione.
3. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e sono valutati esclusivamente ai fini della formazione della graduatoria finale.

**ART. 3**

***Requisiti di partecipazione e di assunzione***

1. Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) **laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea “vecchio ordinamento” almeno quadriennale.**  
È consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri conseguiti in Italia, riconosciuti equivalenti secondo la vigente normativa, ad uno dei titoli sopra indicati ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. La richiesta di riconoscimento dell'equivalenza del titolo e del voto deve essere presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - entro il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Il candidato è ammesso con riserva alle prove in attesa dell'emanazione di tale provvedimento;



- b) iscrizione da almeno cinque anni all'Ordine nazionale dei giornalisti – Elenco professionisti. L'iscrizione deve essere sussistente alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;**
- c) esperienza lavorativa, non inferiore a cinque anni, in qualità almeno di redattore in redazioni economico-finanziarie di testate giornalistiche. Tale esperienza lavorativa deve essere sussistente alla data per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione ovvero deve essere cessata da non oltre sei mesi da detta data.**  
Per il raggiungimento del requisito temporale dei cinque anni potranno essere cumulati periodi non inferiori a sei mesi interi ciascuno;
- d) cittadinanza italiana, di altro Stato membro dell'Unione europea o altra cittadinanza,** secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001. Ai cittadini e alle cittadine di uno Stato estero è richiesto l'ulteriore requisito di un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificata durante il colloquio previsto dalla selezione;
- e) idoneità fisica alle mansioni;**
- f) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini e le cittadine di uno Stato membro dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza. Nel caso di cittadinanza di paesi terzi di cui all'art. 38 del d.lgs.165/2001 tale requisito si applica solo in quanto compatibile;**
- g) non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da espletare nella CONSOB** (*cf.* art. 4, comma 8 e art. 9 del presente avviso). Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- h) maggiore età.**

2. I requisiti indicati al precedente comma 1 devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione sia alla data di assunzione; l'equivalenza del titolo di studio deve essere posseduta alla data di assunzione.

3. Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti prescritti dal presente avviso. Tali requisiti potranno essere verificati dalla CONSOB in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento del colloquio previsto dalla selezione e all'eventuale assunzione. La



CONSOB dispone, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto d'impiego di coloro che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso. Le eventuali difformità riscontrate rispetto a quanto dichiarato o documentato dagli interessati sono segnalate all'Autorità giudiziaria.

4. Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario il possesso di un indirizzo di **Posta Elettronica Certificata (PEC)**.

5. Alla domanda di partecipazione deve essere allegato un *curriculum vitae* professionale in formato PDF.

#### **ART. 4**

##### ***Pubblicazione dell'avviso, domanda di partecipazione e termine per la presentazione***

1. Il presente avviso di selezione sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV<sup>a</sup> Serie Speciale "Concorsi ed Esami"); sarà, altresì, pubblicato un avviso sintetico relativo all'avviso di selezione nel portale "inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>). Contestualmente sarà possibile visionare l'avviso di selezione nel sito istituzionale della CONSOB all'indirizzo <https://www.consob.it/web/area-pubblica/lavorare-in-consob>.

2. La domanda deve essere presentata **entro il termine perentorio delle ore 18.00 (ora italiana) del giorno 20 settembre 2024**, utilizzando esclusivamente l'applicazione disponibile nel sito *Internet* della CONSOB all'indirizzo <https://www.consob.it/Candidature/>. **Non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.**

3. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico che, allo scadere del termine finale di cui al precedente comma, non consentirà più l'accesso e l'invio della domanda. Se un candidato avanza più di una domanda di partecipazione alla selezione viene presa in considerazione **l'ultima domanda presentata in ordine di tempo**. A tal fine, fa fede la data di presentazione della domanda registrata dal sistema informatico. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dalla CONSOB, che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà disposta una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga verrà data comunicazione su sito istituzionale della CONSOB all'indirizzo <https://www.consob.it/>.

4. Non sono tenute in considerazione e comportano quindi l'esclusione dalla selezione le candidature dalle quali risulti il **mancato possesso di uno o più requisiti prescritti** per la partecipazione alla selezione, di cui all'art. 3, comma 1.

5. **Nei casi di esclusione la CONSOB comunica formalmente agli interessati il relativo provvedimento.**

6. I candidati devono indicare nella domanda un indirizzo **di posta elettronica certificata** al quale la CONSOB invierà le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'eccezione di quelle da effettuarsi tramite pubblicazione nel sito *Internet* della CONSOB. Eventuali variazioni dei recapiti indicati nella domanda di partecipazione alla selezione (indirizzi, caselle di posta elettronica, numeri di telefono)



intervenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande dovranno essere tempestivamente comunicate all'indirizzo di posta elettronica [selezione.giornalista@consob.it](mailto:selezione.giornalista@consob.it).

7. La CONSOB non assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato recapito di comunicazioni dirette ai candidati che sia da imputare a disguidi telematici o postali, all'indicazione nella domanda *on-line* di recapiti errati o incompleti ovvero a omessa o tardiva segnalazione da parte del candidato del cambiamento dei recapiti stessi.

8. Il giorno del colloquio i candidati, previa esibizione di un documento di identità e di fotocopia dello stesso, **dovranno confermare il possesso dei requisiti e dei titoli** dichiarati nella domanda di partecipazione mediante sottoscrizione della stessa. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), con ogni conseguenza anche di ordine penale in caso di dichiarazione mendace e applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del predetto decreto.

9. Coloro che, in relazione alla specifica condizione di disabilità (art. 20, L. 104/1992 e art. 16, comma 1, L. 68/1999), a disturbi dell'apprendimento (DSA) o ad altre situazioni tutelate dalla legge, hanno necessità di **strumenti di ausilio** ovvero di misure di carattere organizzativo per la partecipazione al colloquio, dovranno **farne espressa richiesta nella domanda di partecipazione**. La CONSOB valuterà la richiesta esclusivamente sulla base del nesso causale tra la situazione dichiarata nella domanda di partecipazione e le modalità di svolgimento del colloquio. Detto titolo andrà opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di competenza o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap, il DSA ovvero la situazione soggettiva tutelata determina in funzione della prova d'esame. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap, DSA ovvero situazione soggettiva tutelata, dovrà essere caricata (**in un unico file in formato PDF**) alla domanda di partecipazione alla selezione, ovvero inoltrata a mezzo posta elettronica esclusivamente all'indirizzo [selezione.giornalista@consob.it](mailto:selezione.giornalista@consob.it) **entro il quindicesimo giorno successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande**.

10. Qualora la CONSOB riscontri, anche successivamente, la non veridicità di quanto dichiarato, disporrà l'esclusione dalla selezione, non darà seguito all'assunzione o procederà alla risoluzione del rapporto di impiego eventualmente instaurato. La CONSOB comunica formalmente agli interessati il provvedimento di esclusione.

## **ART. 5** **Convocazioni**

1. Tutte le informazioni circa il luogo ed il calendario del colloquio saranno pubblicate sul sito *Internet* della CONSOB [www.consob.it](http://www.consob.it). **Tali pubblicazioni assumono valore di notifica ad ogni effetto di legge.**



## ART. 6

### *Commissione esaminatrice. Svolgimento della selezione*

1. La commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento. La commissione potrà effettuare riunioni utilizzando le procedure di audio conferenza o audio videoconferenza. Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese la commissione può avvalersi di esperti.
2. **La selezione è articolata nella valutazione dei titoli e in un colloquio.** Il colloquio, che si svolgerà a Roma, è finalizzato all'accertamento delle cognizioni e dei requisiti tecnico-professionali necessari all'espletamento delle funzioni proprie della qualifica da conferire con riferimento a:
  - esperienza lavorativa dichiarata ai fini della partecipazione alla selezione;
  - tematiche economiche e finanziarie che rientrano negli ambiti di interesse della CONSOB;
  - ordinamento e compiti istituzionali della CONSOB;
  - conoscenza della lingua inglese ad un grado non inferiore al livello di competenza C1 di cui al *Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue*.
3. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è fissato in **punti 10**. I titoli documentabili che saranno valutati dalla commissione esaminatrice sono i seguenti:
  - a) **durata dell'iscrizione all'Ordine nazionale dei giornalisti – Elenco professionisti, ulteriore rispetto ai cinque anni richiesti per l'ammissione alla selezione (fino a punti 5);**
  - b) **durata dell'esperienza lavorativa in qualità almeno di redattore in redazioni economico-finanziarie di testate giornalistiche, ulteriore rispetto ai cinque anni richiesti per l'ammissione alla selezione (fino a punti 5);** a tal fine potranno essere valutati periodi lavorativi non inferiori a sei mesi interi ciascuno.
4. La commissione esaminatrice determina preliminarmente, per ciascuna delle categorie di titoli indicate al precedente comma 3, i criteri per l'attribuzione del relativo punteggio.
5. La commissione esaminatrice, prima dello svolgimento del colloquio, effettua la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, secondo i criteri di cui ai precedenti commi. Il risultato della valutazione dei titoli nonché l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento dello stesso **saranno pubblicati sul sito Internet della CONSOB [www.consob.it](http://www.consob.it) almeno 15 giorni prima dello svolgimento del colloquio.**
6. Sono ammessi al colloquio **i quindici candidati** che, nella valutazione dei titoli, riportano il punteggio più elevato, nonché gli eventuali *ex aequo* nell'ultima posizione utile.
7. Il colloquio si intende superato se il candidato riporta **una votazione non inferiore a 21/30**. Il risultato conseguito da ciascun candidato nel colloquio **sarà pubblicato sul citato sito Internet della CONSOB [www.consob.it](http://www.consob.it)**. Tale pubblicazione assume valore di notifica ad ogni effetto di legge.

## ART. 7

### *Adempimenti per la partecipazione al colloquio*

1. Per sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di carta di identità ovvero di uno dei documenti di riconoscimento previsti dall'art. 35 del D.P.R. 445/2000 (Testo Unico delle disposizioni



legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), **nonché di fotocopia dello stesso**. I cittadini di uno Stato estero [cfr. art. 3, comma 1, lett. d)] devono essere muniti di un documento di identità equivalente.

2. Il documento deve essere in corso di validità secondo le previsioni di legge. **Sono esclusi i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.**

### **ART. 8** ***Graduatoria finale***

1. Espletato il colloquio, la commissione esaminatrice forma una graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo è dato dalla somma:

- del punteggio relativo ai titoli posseduti (massimo 10 punti);
- della votazione riportata nel colloquio (massimo 30 punti).

2. La CONSOB forma la graduatoria finale della selezione in base alla graduatoria di merito ed agli eventuali titoli di riserva e preferenza stabiliti da disposizioni di legge per essa vincolanti.

3. Fermo restando quanto disposto al precedente comma, qualora due o più candidati risultino in graduatoria nella medesima posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

4. La CONSOB approva la graduatoria finale sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e all'impiego, nonché dei titoli rientranti tra quelli indicati al precedente art. 6 e degli eventuali titoli di riserva e preferenza e, conseguentemente, dichiara vincitore della selezione il primo classificato in detta graduatoria.

5. La graduatoria della selezione sarà disponibile, dopo l'approvazione da parte della Commissione, sul sito *Internet* della CONSOB. Dell'approvazione della graduatoria e della sua disponibilità nel sito *Internet* della CONSOB, sarà data notizia sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – «Concorsi ed esami»*.

6. La CONSOB si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria, nel termine di un anno dalla data di approvazione della graduatoria medesima, per eventuali ulteriori nomine.

### **Art. 9** ***Adempimenti per l'assunzione***

1. Ai fini dell'assunzione i candidati utilmente classificati nella graduatoria finale devono autocertificare il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione e di assunzione, secondo le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000. Ai fini della verifica del possesso del requisito di cui al precedente art. 3, comma 1, lett. g), sarà richiesto di rendere dichiarazioni relative all'eventuale sussistenza di condanne penali, di sentenze di applicazione della pena su richiesta o di sottoposizione a misure di sicurezza ovvero di carichi pendenti. Saranno oggetto di valutazione discrezionale tutte le sentenze di condanna anche in caso di intervenuta prescrizione, provvedimento di amnistia, indulto, perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena, beneficio della non menzione nonché i procedimenti penali pendenti.



2. La CONSOB ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva, attraverso il medico competente di cui all'art. 25 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, il candidato da assumere, per verificare il possesso del requisito di cui al precedente art. 3, comma 1, lett. e).

#### **Art. 10**

##### ***Assunzione e assegnazione***

1. Il vincitore della selezione è assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di cinque anni, rinnovabile una volta sola, ai sensi dell'art. 2, comma 8, *sub art.* 1, della legge 7 giugno 1974, n. 216, e successive modificazioni e integrazioni, classificato nella categoria contrattuale equiparata a *Consigliere* dell'Area Manageriale e Alte Professionalità e assegnato alla sede di Roma.

2. L'accettazione dell'assunzione non può essere in alcun modo condizionata.

3. Il rapporto di lavoro del dipendente assunto è disciplinato dalla "*Normativa generale dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato*", approvata dalla CONSOB con delibera n. 21933 del 30 giugno 2021; il trattamento economico è pari a quello annuo lordo spettante al dipendente di ruolo con qualifica di *Consigliere* al secondo livello stipendiale.

4. Il rapporto di impiego dei cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea è regolato tenendo conto delle limitazioni di cui al d.P.C.M. n. 174/1994 recante norme "*sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro*" presso gli enti pubblici.

5. In seguito alla sottoscrizione del contratto di lavoro il vincitore della selezione deve presentarsi presso la sede di Roma nella data indicata nel contratto stesso e comunque non oltre tre mesi dalla data di approvazione della graduatoria finale.

6. Il candidato che rinuncia espressamente all'assunzione o, in mancanza di giustificati motivi, non prende servizio presso la sede di lavoro nella data stabilita decade dal diritto all'assunzione, come previsto dalle vigenti disposizioni del Regolamento del personale della CONSOB.

#### **Art. 11**

##### ***Trattamento dei dati personali***

1. Ai sensi della normativa europea e nazionale in materia di *privacy* si informa che i dati personali forniti dai candidati sono trattati, anche in forma automatizzata, per le finalità di gestione della selezione. Per i candidati che saranno assunti, il trattamento dei dati proseguirà per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di impiego.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti la CONSOB procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà corso all'assunzione.

3. I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999. I dati di cui all'art. 9 del presente avviso sono trattati per l'accertamento del requisito di assunzione della compatibilità dei comportamenti tenuti dagli interessati con le funzioni da espletare nell'Istituto secondo quanto previsto dalle norme



regolamentari della CONSOB, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

4. I dati personali possono essere comunicati alle Amministrazioni Pubbliche ovvero a soggetti terzi nei confronti dei quali la comunicazione risulti necessaria per finalità connesse allo svolgimento della selezione ovvero alla gestione dell'eventuale rapporto d'impiego.

5. Dei dati personali possono venire a conoscenza i Responsabili delle Unità Organizzative interessate dalla gestione della selezione e dell'eventuale rapporto di impiego, nonché gli addetti degli Uffici autorizzati al trattamento.

6. Agli interessati competono il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti riconosciuti dalla normativa (artt. 15-22 del GDPR) quali il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, il diritto di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione di legge nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento: CONSOB, Commissione nazionale per le società e la borsa, via G.B. Martini n. 3 - 00198 Roma - posta elettronica certificata: [consob@pec.consob.it](mailto:consob@pec.consob.it), e-mail: [protocollo@consob.it](mailto:protocollo@consob.it).

7. Il responsabile della protezione dei dati per la CONSOB può essere contattato presso la CONSOB (e-mail: [responsabileprotezionedati@consob.it](mailto:responsabileprotezionedati@consob.it)).

8. Per le violazioni della vigente disciplina in materia di *privacy* è possibile rivolgersi, in qualità di Autorità di controllo, al Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - Roma.

## **Art. 12**

### ***Responsabile del procedimento***

1. Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, è il responsabile *pro tempore* dell'Ufficio Gestione e Formazione Risorse, coordinato nell'ambito della Divisione Amministrazione. Eventuali sostituzioni del responsabile del procedimento saranno rese note attraverso il sito *Internet* della CONSOB.