

AFFIDAMENTO ALLA LUISS BUSINESS SCHOOL DI UN INCARICO PER L'EROGAZIONE DI UN CORSO DI FORMAZIONE, DESTINATO AL PERSONALE DIRIGENTE DELLA CONSOB

DETERMINA A CONTRARRE

IL RESPONSABILE DELLA DIVISIONE AMMINISTRAZIONE

- **VISTA** la legge 7 giugno 1974 n. 216 e s.m.i.;
- **VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;
- **VISTO** l'art. 1, comma 450, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- **VISTE** le Linee guida adottate dall'ANAC a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 50/2016;
- **VISTO** il regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità della Consob, adottato dalla Commissione con delibera n. 18540 del 24 aprile 2013, reso esecutivo con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2013;
- **VISTA** la delibera n. 18697 del 13 novembre 2013 avente ad oggetto "*Competenze in materia di assunzione di impegni di spesa*";
- **CONSIDERATA** la necessità di porre in essere specifiche iniziative formative per il personale dirigente sul tema dell'assegnazione degli obiettivi ai collaboratori e del relativo monitoraggio;
- **VISTA** la proposta pervenuta dalla LUISS Business School (divisione della LUISS Guido Carli), riguardante l'erogazione *on line* di un corso formativo modulare della durata di trentasei ore (articolate in moduli di 4 ore) più attività inter-modulo, che si rivolgerebbe a circa sessanta dirigenti;
- **CONSIDERATO** che l'importo richiesto dalla LUISS Business School ammonta a complessivi € 39.000,00 (esenti da IVA), che graverebbero sul capitolo di spesa corrispondente al n. 10338 ("*Spese per formazione*") del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021;
- **CONSIDERATO** che la fornitura in oggetto non è ricompresa in convenzioni Consip allo stato attive;
- **CONSIDERATO** che, in ragione dell'importo dell'acquisizione in parola, è possibile procedere mediante affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. *a*), del d.lgs. n. 50/2016, come modificato in via transitoria dall'art. 1, comma 2, lett. *a*) del d.l. n. 76/2020 (convertito con l. n. 120/2020), disposizione la cui portata è stata ulteriormente ampliata – fino al 30 giugno 2023 – dall'art. 51 del d.l. n. 77/2021;
- **CONSIDERATO** che la disposizione appena citata consente espressamente di procedere «*anche senza consultazione di più operatori economici*»,

DETERMINA:

- di affidare alla LUISS Business School (divisione della LUISS Guido Carli) l'erogazione di un corso formativo modulare della durata di trentasei ore (articolate in moduli di 4 ore) più attività inter-modulo, destinato al personale dirigente della Consob, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. *a*) del d.lgs. n. 50/2016, come modificato in via transitoria dall'art. 1, comma 2, lett. *a*) del d.l. n. 76/2020 (convertito con l. n. 120/2020), disposizione la cui portata è stata ulteriormente ampliata – fino al 30 giugno 2023 – dall'art. 51 del d.l. n. 77/2021. L'onere conseguente, pari a

complessivi € 39.000,00 (esenti da IVA), graverà sul capitolo di spesa corrispondente al n. 10338 (“*Spese per formazione*”) del bilancio di previsione dell’esercizio finanziario 2021;

- di affidare la responsabilità del procedimento in relazione alla fase di affidamento, ai sensi dell’art. 57 del regolamento per l’amministrazione e la contabilità della Consob, al dott. Luca Amodeo (tel. 02 72420279, e-mail l.amodeo@consob.it), consigliere *senior* dell’Ufficio Amministrazione e Contratti di Milano;
- di affidare l’incarico di direttore dell’esecuzione del contratto, ai sensi dell’art. 57, comma 4, del medesimo regolamento e della relativa delibera attuativa n. 18702 del 13 novembre 2013, al dott. Luca Menicucci (tel. 06 8477607, e-mail l.menicucci@consob.it), responsabile dell’Ufficio Gestione e Formazione Risorse, nell’ambito della Divisione Amministrazione.

Il Responsabile della Divisione Amministrazione

firma 1