

Gender = Equality: la competenza come fattore determinante negli ESG

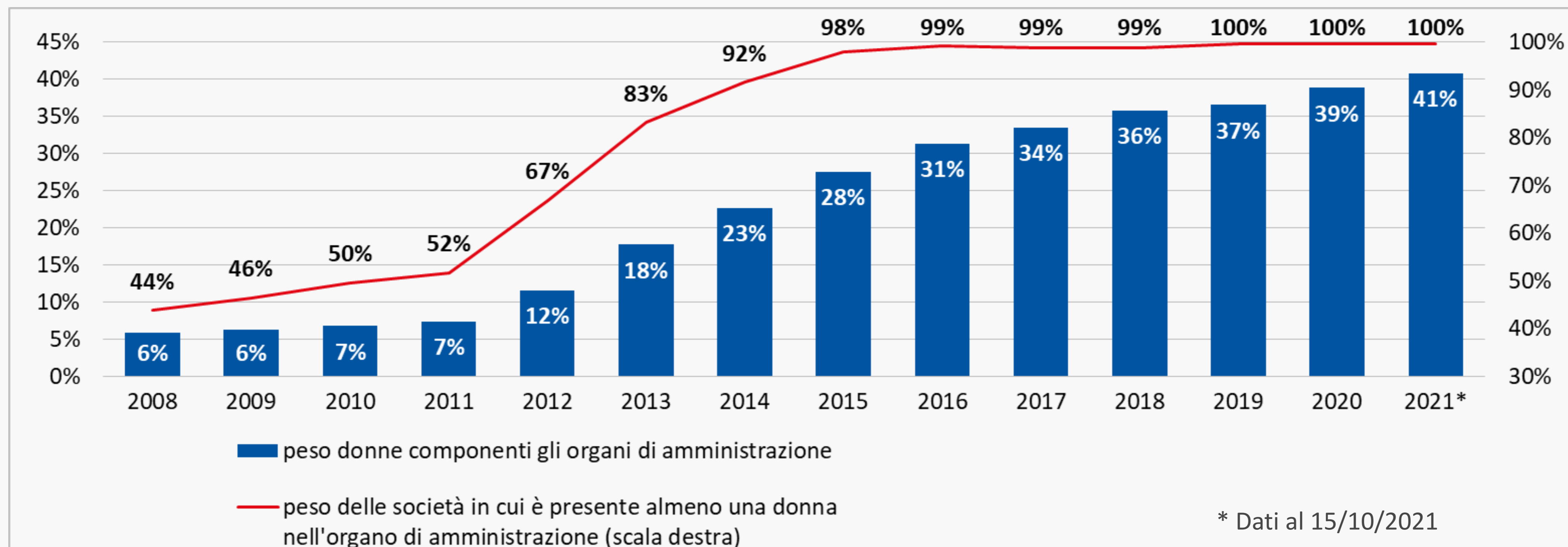
Carmine Di Noia

Palazzo Altieri

9 dicembre 2021



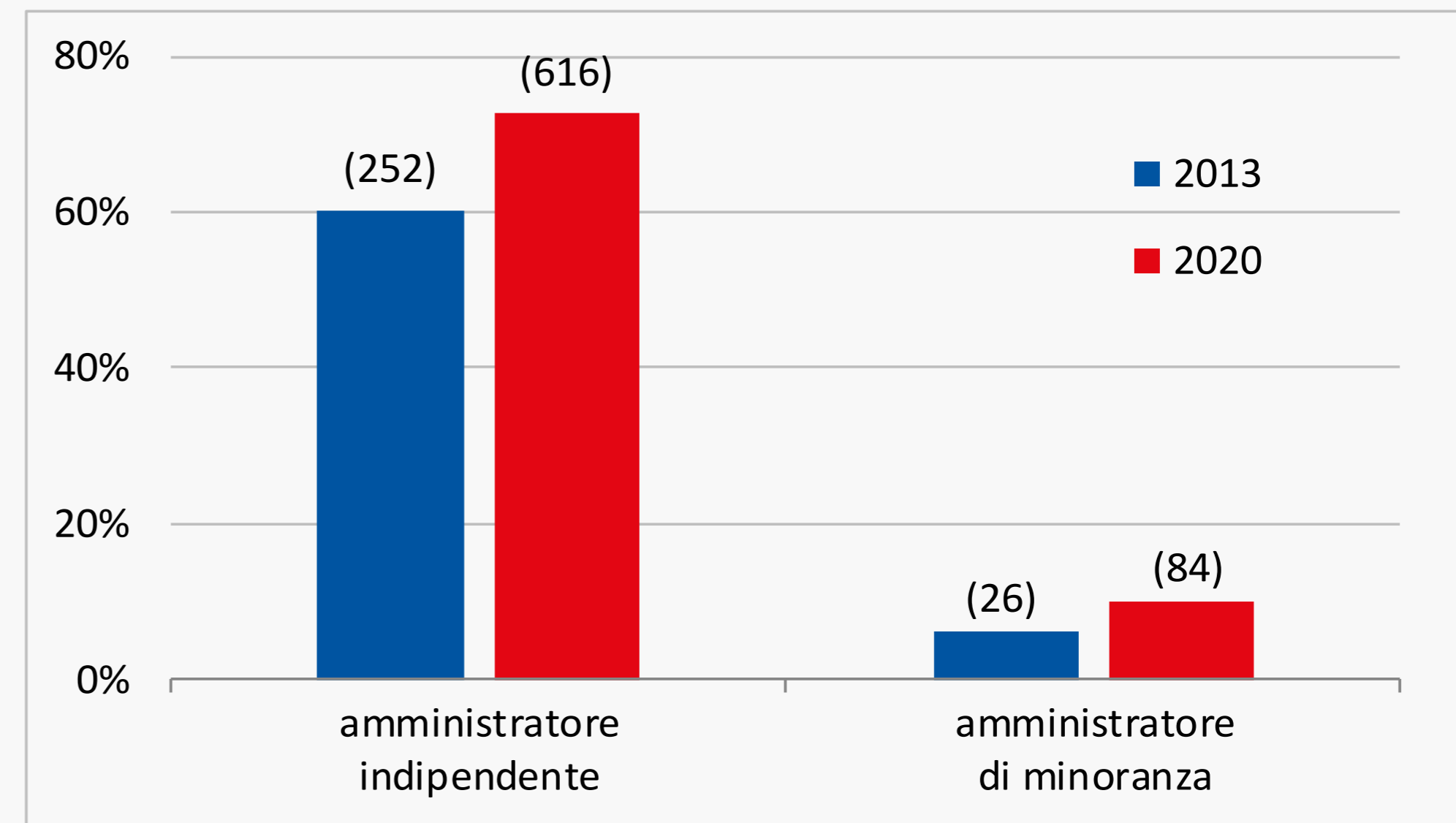
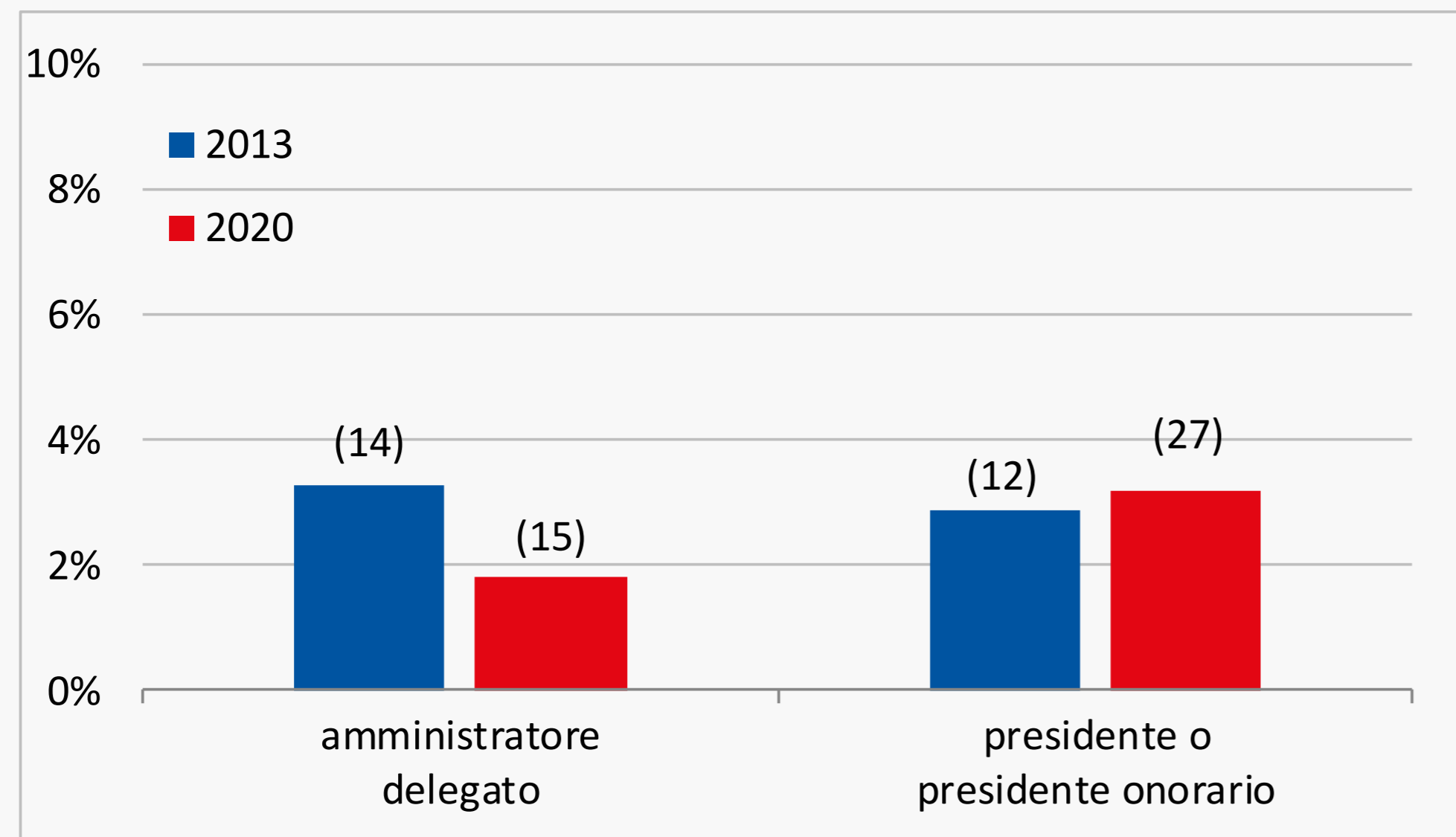
Componenti degli organi di amministrazione delle società quotate italiane di genere femminile



Nel 2011 componenti di genere femminile rappresentavano poco più del 7% dei consiglieri di amministrazione, mentre nel 2021 il dato sfiora il 41%

9 Cda a maggioranza femminile a fine 2020

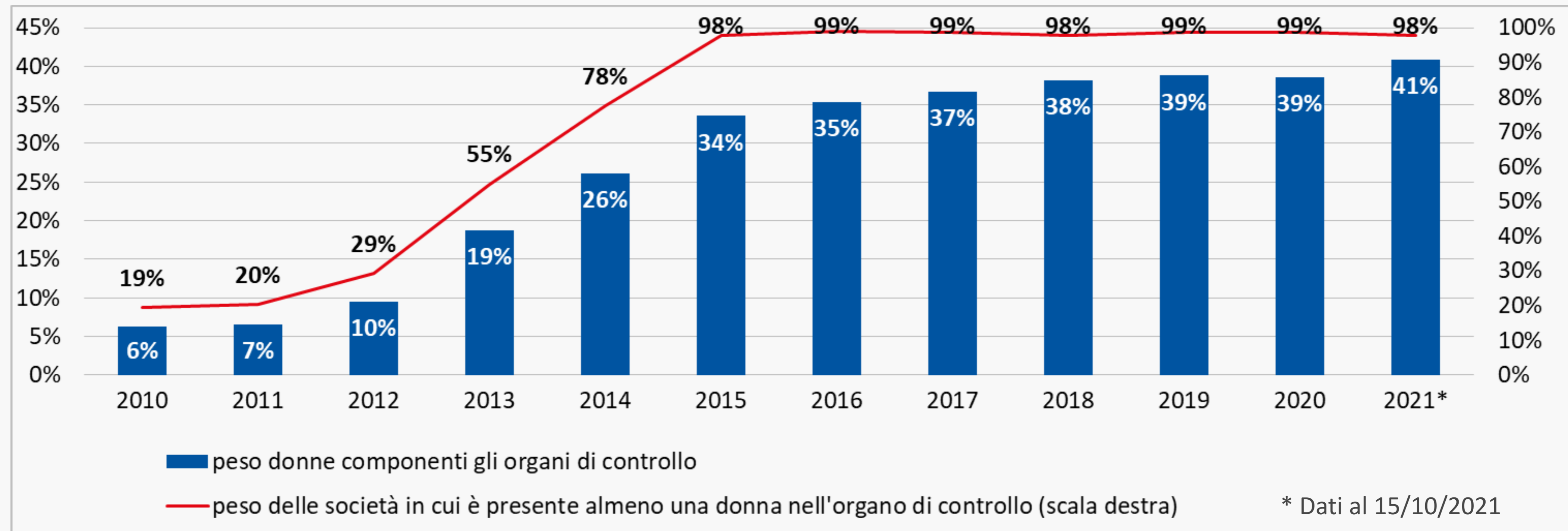
Ruoli in CdA ricoperti dalle componenti di genere femminile a fine 2020



Sull'asse delle ordinate la % sul totale degli incarichi di amministratore di genere femminile

- Nel 2020 le donne ricoprono il ruolo di amministratore delegato solo in 15 società (16 a metà ottobre 2021), rappresentative di poco più del 2% del valore totale di mercato, e di presidente dell'organo amministrativo solo in 26 emittenti (31 a metà ottobre 2021), pari al 18% della capitalizzazione complessiva, mentre in circa tre quarti dei casi sono consiglieri indipendenti
- Compliance con quote tramite aumento consiglieri indipendenti e di minoranza

Componenti degli organi di controllo delle società quotate italiane di genere femminile



Nel 2011 le componenti di genere femminile rappresentavano il 6,5% dei membri dei collegi sindacali, mentre nel 2021 il dato raggiunge il 41%

38 collegi a maggioranza femminile (1 al 100%)

Caratteristiche degli organi sociali delle imprese quotate italiane nel periodo 2011-2019

... gli amministratori:

- ↑ più frequentemente **stranieri** (6% vs. 5%)
- ↑ più spesso in possesso di **laurea** (91% vs. 88%) e **titolo post-laurea** (25% vs. 15%)
- ↑ **diversificazione del profilo professionale:**
 - manager (66% vs. 75%)
 - + consulenti/professionisti (23% vs. 16%)
 - + accademici (9% vs. 7%)
- ↓ **età media** (56,6 vs. 57,5)
- ↔ 16% **family**

... i membri degli organi di controllo:

- ↔ presenza di membri **stranieri** invariata (1%)
- ↑ più spesso in possesso di **laurea** (96% v. 90%) e titolo **post laurea** (15% vs. 9%)
- ↓ **diversificazione del profilo professionale:**
 - manager (6% vs. 9%)
 - + consulenti/professionisti (85% vs. 79%)
 - accademici (9% vs. 11%)
- ↓ **età media** (55,7 vs. 56.3)

Caratteristiche dei componenti di genere femminile negli organi sociali delle imprese quotate italiane nel periodo 2011-2019

... le donne negli organi di amministrazione:

- ↑ **straniere** (5% vs. 3%)
- ↑ **laurea** (93% vs. 75%) **post-laurea** (31% vs. 17%)
- ↑ **diversificazione del profilo professionale:**
 - manager (49% vs. 72%)
 - + consulenti/professioniste (36% vs. 17%)
 - + accademiche (14% vs. 8%)
- ↑ **età media** (52,9 vs. 49,7)
- ↓ **family** (11% vs. 42%)
- ↑ **membri di comitati** (65% vs. 37%)

... le donne negli organi di controllo:

- ↓ straniere (0,4% vs. 2%)
- ↑ **97% laureate** (vs. 87%) e **16% post-laurea** (vs. 10%)
- ↓ **diversificazione del profilo professionale:**
 - manager (5% vs. 11%)
 - + consulenti/professioniste (88% vs. 85%)
 - + accademiche (7% vs. 4%)
- ↑ **età media** (52,5 vs. 49,5)

Amministratori ed *education/professional background*

Corporate board members' attributes (number of offices at the end of the year; for 2020 provisional data)

		number of offices	% foreigners	average age	education		main professional background		
					% first degree	% post degree ¹	% managers	% consult. /professional	% academic
2011	<i>director</i>	2,567	5.1	57.5	84.0	15.3	75.0	16.2	7.6
	female	192	3.1	49.7	75.5	16.6	71.9	17.2	8.3
	male	2,375	5.3	58.1	84.7	15.3	75.2	16.1	7.6
2018	<i>director</i>	2,184	6.9	56.6	88.5	24.4	68.5	21.3	9.4
	female	785	6.0	52.7	91.7	29.3	52.0	33.1	14.0
	male	1,399	7.4	58.7	86.6	21.5	77.8	14.7	6.8
2019	<i>director</i>	2,168	6.1	56.6	89.3	25.2	66.3	23.4	9.4
	female	794	5.0	52.9	93.3	30.5	48.6	36.4	13.9
	male	1,374	6.7	58.8	87.0	21.9	76.6	15.9	6.8
2020	<i>director</i>	2,138	5.5	56.9	89.3	24.8	65.9	23.9	9.4
	female	832	4.7	53.7	93.0	30.0	48.1	36.4	14.3
	male	1,306	6.0	59.0	86.9	21.3	77.3	15.8	6.3

Selezione di componenti femminili: *Consultant/professional e academic*, meno manager. selezione asimmetrica rispetto a *male directors* (*background mix* stabile)

Administrators' educational background

Educational background: Degree (number of offices at the end of the year; for 2020 provisional data)

		economics		law		engineering		political sciences		other	
		number	weight ¹	number	weight ¹	number	weight ¹	number	weight ¹	number	weight ¹
2011	director	1,122	45.3	405	16.4	358	14.5	111	4.5	209	8.4
	female	81	44.0	18	9.8	10	5.4	9	4.9	30	16.3
	male	1,041	45.4	387	16.9	348	15.2	102	4.5	179	7.8
2018	director	1,011	47.7	367	17.3	284	13.4	80	3.8	217	10.2
	female	369	47.9	196	25.5	40	5.2	28	3.6	97	12.6
	male	642	47.5	171	12.7	244	18.1	52	3.8	120	8.9
2019	director	1,009	47.4	388	18.2	273	12.8	82	3.8	212	10.0
	female	385	48.9	199	25.3	39	5.0	29	3.7	102	13.0
	male	624	46.5	189	14.1	234	17.4	53	3.9	110	8.2
2020	director	953	45.6	408	19.5	284	13.6	81	3.9	216	10.3
	female	381	46.4	220	26.8	40	4.9	35	4.3	112	13.6
	male	572	45.0	188	14.8	244	19.2	46	3.6	104	8.2

Amministratori ed *educational background*

Educational background: STEM Degree (number of offices at the end of the year; for 2020 provisional data)

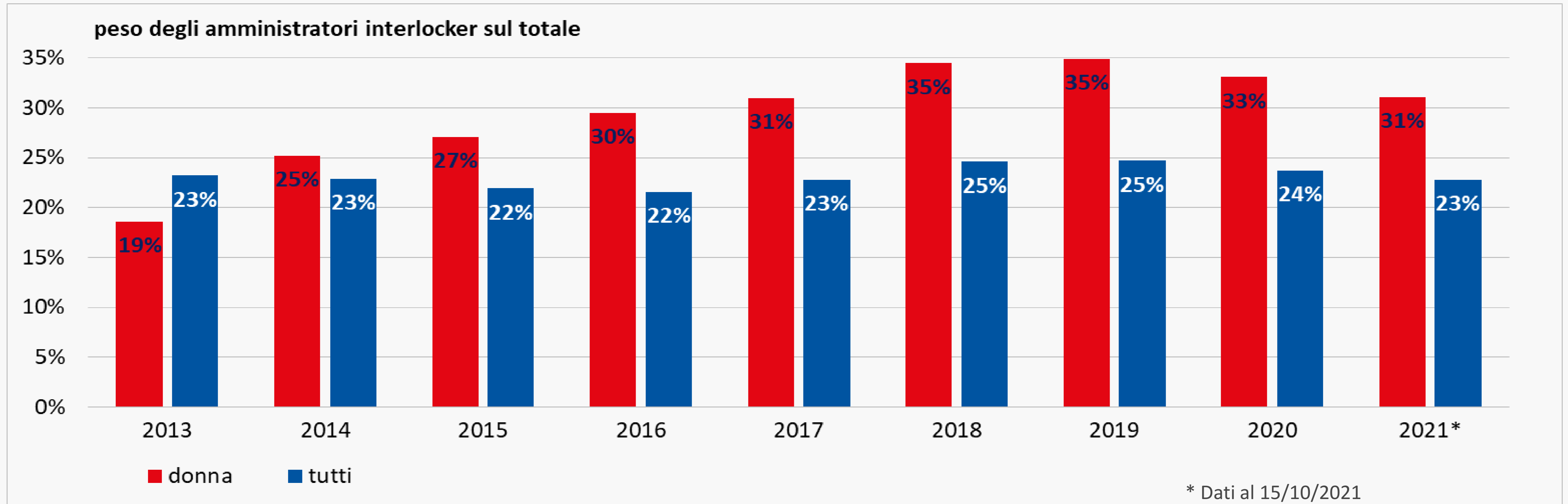
		<i>number of offices</i>	STEM degree			non-STEM degree			no degree		
			<i>number</i>	<i>%¹</i>	<i>weight²</i>	<i>number</i>	<i>%¹</i>	<i>weight²</i>	<i>number</i>	<i>%¹</i>	<i>weight²</i>
2019	<i>director</i>	2,130	356	100.0	16.7	1,581	100.0	74.2	193	100.0	9.1
	<i>female</i>	787	73	20.5	9.3	668	42.3	84.9	46	23.8	5.8
	<i>male</i>	1,343	283	79.5	21.1	913	57.7	68.0	147	76.2	10.9
2020	<i>director</i>	2,091	367	100.0	17.6	1,542	100.0	73.7	182	100.0	8.7
	<i>female</i>	821	80	21.8	9.7	694	45.0	84.5	47	25.8	5.7
	<i>male</i>	1,270	287	78.2	22.6	848	55.0	66.8	135	74.2	10.6

Amministratori e specifiche competenze

Sustainability and digital skills (number of offices at the end of the year; for 2020 provisional data)

		number of offices	ESG ISSUES directors with specific skills		DIGITALISATION directors with specific skills	
			number	<i>weight</i> ¹	Number	<i>weight</i> ¹
Ftse Mib						
	<i>directors</i>	414	80	19.3	74	17.9
	female	160	47	29.4	40	25.0
	male	254	33	13.0	34	13.4
Mid Cap²						
	<i>directors</i>	439	75	17.1	61	13.9
	female	177	44	24.9	34	19.2
	male	262	31	11.8	27	10.3
Star²						
	<i>directors</i>	626	61	9.7	102	16.3
	female	241	33	13.7	37	15.4
	male	385	28	7.3	65	16.9

Interlocking e amministratori di genere femminile



- Componenti femminili titolari di più di un incarico di amministrazione in poco meno di un caso su tre, un dato comunque superiore rispetto a quello relativo agli uomini.
- Asimmetria maggiore, maggiore il numero di incarichi (3-4-5 incarichi per due terzi a donne)
- *L'interlocking* femminile sembra mostrare una leggera inversione di tendenza dopo la sensibile crescita successiva all'applicazione della legge Golfo-Mosca

GRAZIE PER L'ATTENZIONE