

**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO NELLA CATEGORIA CONTRATTUALE EQUIPARATA AL SEGMENTO PROFESSIONALE DI DIRETTORE, DI UNA RISORSA CON *PROFILO INFORMATICO* DA DESTINARE ALLA SEDE DI ROMA
[COD. 185/22]**

Nelle sedute del 9 e del 16 settembre 2022 la commissione esaminatrice, prende atto della circostanza che l'*Avviso di selezione*, prevede che la selezione sia articolata nella valutazione dei titoli, in un colloquio (finalizzato all'accertamento delle cognizioni e dei requisiti tecnico-professionali necessari all'espletamento delle funzioni proprie del segmento da conferire con riferimento alle seguenti aree di materie: distributed ledger technology e cryptoasset, intelligenza artificiale, data science, sicurezza dei sistemi informatici e delle reti) e in un colloquio in lingua inglese anche finalizzato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Con riferimento alla valutazione dei titoli, l'*Avviso di selezione* stabilisce che il punteggio massimo attribuibile ai titoli è fissato in **punti 8**. I titoli documentabili valutati sono i seguenti:

- a) dottorato di ricerca nelle materie previste per il colloquio: **punti 2.00**;
- b) *master* universitario di II livello, di durata almeno biennale, nelle materie previste per il colloquio: **punti 1.50**;
- c) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere: **punti 1.50**;
- d) documentabile esperienza lavorativa ulteriore rispetto a quella minima di 5 anni maturata nei campi di attività previsti dal bando: **fino a punti 3.00**.

La commissione esaminatrice stabilisce di valutare i titoli come di seguito indicato:

- con riferimento al "*dottorato di ricerca*" e al "*master universitario di II livello, di durata almeno biennale*", il punteggio di **2 punti** e di **1,5 punti** sarà attribuito dopo avere valutato l'attinenza del corso di studi rispetto alle materie previste per il colloquio;
- con riferimento alla "*documentabile esperienza lavorativa ulteriore rispetto a quella minima di 5 anni*", il punteggio – **fino a 3 punti** – sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:
 - a) durata complessiva dell'esperienza lavorativa ulteriore e durata di ciascuna delle esperienze lavorative ulteriori indicate,
 - b) pluralità ed eterogeneità di campi nei quali l'esperienza lavorativa ulteriore è stata svolta,
 - c) qualità dell'esperienza lavorativa ulteriore, tenuto conto del datore di lavoro presso il quale è stata prestata e del contenuto e livello di responsabilità della posizione rivestita. Sarà considerata di maggiore rilievo l'esperienza accumulata nell'ambito di amministrazioni dello Stato o di enti pubblici nazionali, specialmente qualora siano stati ricoperti ruoli di responsabilità manageriale.

La commissione esaminatrice, preso atto della circostanza che l'*Avviso di selezione* prevede che il *colloquio* si intende superato se il candidato ha riportato una votazione non inferiore a 21/30, stabilisce di attribuire i seguenti punteggi alle aree di materie indicate:

Criteri di valutazione colloquio	Punteggio massimo
Distributed Ledger Technology e cryptoasset	5,5
Intelligenza artificiale	5,5
Data science	5,5
Sicurezza dei sistemi informatici e delle reti	5,5

Con riferimento al *colloquio in lingua inglese*, finalizzato all'accertamento della conoscenza della lingua in relazione all'utilizzo della stessa come strumento di lavoro, la commissione preso atto che il punteggio da attribuire è **fino a 3 punti**, come da art. 5, comma 9 dell'*Avviso di selezione*, stabilisce i seguenti criteri:

3	Ottimo
2	Buono
1	Sufficiente
0	Insufficiente