



## DETERMINA A CONTRARRE

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge 7 giugno 1974, n. 216 e s.m.i.;
- VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;
- VISTE le Linee Guida adottate dall'ANAC a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016 s.m.i.;
- VISTO il regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità della Consob, adottato dalla Commissione con delibera n. 18540 del 24 aprile 2013, reso esecutivo con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2013;
- VISTA la delibera n. 18697 del 13 novembre 2013 avente ad oggetto "*Competenze in materia di assunzione di impegni di spesa*";
- VISTA la delibera n. 21043 del 12 settembre 2019, resa esecutiva con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 ottobre 2019, con cui la Commissione ha approvato l'Accordo negoziale sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali presenti in Consob in data 6 settembre 2019;
- VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 28 novembre 2018, fra la Banca d'Italia, la Consob e l'Autorità garante per la Concorrenza e il Mercato, avente ad oggetto il "*coordinamento dei predetti Enti per l'individuazione, sulla base dei rispettivi dati di programmazione, di strategie congiunte per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture, secondo la disciplina dettata dal decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50*";
- VISTO l'Accordo attuativo del sopra menzionato Protocollo d'Intesa, sottoscritto fra Banca d'Italia e Consob, recante "*Accordo per un appalto congiunto relativo all'affidamento del servizio di gestione dei piani di flexible benefit in favore del personale della Banca d'Italia e della Consob*";
- CONSIDERATO che la Banca d'Italia, previo Accordo con le Organizzazioni Sindacali sottoscritto in data 29 maggio 2019, ha previsto nel proprio Piano un'iniziativa volta all'acquisto dei servizi di gestione di un piano di *flexible Benefit*, che saranno erogati a partire dal 1° gennaio 2021;
- CONSIDERATO che la Commissione, con la sopracitata delibera n. 21043 del 12 settembre 2019, ha approvato l'Accordo negoziale sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali, volto al recepimento dell'omologo Accordo sottoscritto in Banca d'Italia sopra richiamato;
- CONSIDERATA l'opportunità per la CONSOB di acquisire un servizio di gestione di flexible benefit avente contenuto analogo e medesima decorrenza rispetto a quello definito dalla Banca d'Italia;
- CONSIDERATO che i predetti servizi non sono disponibili in Convenzioni Consip;
- VISTO che secondo il sopracitato Accordo attuativo i servizi di gestione dei Piani di *flexible benefit* in favore del personale della Banca d'Italia e della Consob oggetto



dell'Accordo stesso, saranno affidati all'esito di una procedura di gara aperta ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/ 2016, svolta interamente in modalità telematica mediante l'utilizzo del Portale Gare Telematiche della Banca d'Italia e articolata in due lotti: Lotto 1 - Banca d'Italia e Lotto 2 - CONSOB;

- VISTO che il ruolo di stazione appaltante sarà svolto dalla Banca d'Italia anche in nome e per conto della Consob;
- VISTO che il valore complessivo della procedura per il triennio contrattuale (1.1.2021-31.12.2023), comprensivo dell'eventuale proroga di 12 mesi, è pari a euro 3.186.000,00 (IVA esclusa) così ripartiti:
  - Lotto 1 - Banca d'Italia € 2.826.000,00
  - Lotto 2 - CONSOB € 360.000,00
- VISTO che l'onere complessivo stimato del Lotto 2 - CONSOB, riferito al triennio di durata contrattuale, è pari a € 270.000,00 (IVA esclusa) e graverà, rispettivamente, per € 90.000 (IVA esclusa) sul capitolo di spesa corrispondente al n. 10109 ("*Altre spese per il personale*") del bilancio di previsione di ciascuno degli esercizi 2021, 2022 e 2023;
- CONSIDERATO che nel caso di esercizio dell'opzione di proroga del contratto per ulteriori 12 mesi si procederà all'assunzione di apposito impegno di spesa;
- VISTO che, in considerazione della natura delle prestazioni dedotte in contratto, non sussistono rischi da interferenza e che pertanto gli oneri per la sicurezza da rischi interferenziali, ai sensi dell'art. 26, co. 3, del d.lgs. 81/2008, sono pari a zero;
- VISTO che dell'importo del contributo di vigilanza dovuto all'ANAC si farà carico la Banca d'Italia;
- VISTO che il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 3, del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 s.m.i. con attribuzione alla componente economica di un massimo di 25 punti e a quella tecnico-qualitativa di un massimo di 75 punti;
- VISTA la commissione posta a base d'asta pari, per entrambi i Lotti, al 4,5%;
- CONSIDERATO che il soprarichiamato Accordo attuativo prevede che la Banca d'Italia espleti tutte le attività relative allo svolgimento della procedura e adotti ogni relativo provvedimento e che all'esito della procedura di gara la Banca d'Italia e la Consob sottoscrivano, in autonomia, i rispettivi contratti di competenza;
- VISTO che il summenzionato Accordo attuativo prevede che la Commissione giudicatrice, incaricata della valutazione delle offerte tecniche ed economiche, in relazione al Lotto 2 - CONSOB sarà composta da personale della Banca d'Italia e della CONSOB e che le funzioni di Presidente saranno svolte da un dipendente della Banca d'Italia;
- VISTI gli atti di gara predisposti dalla Banca d'Italia congiuntamente ai competenti Uffici Consob con riguardo al Lotto 2 - Consob, aventi ad oggetto:



- schema di contratto – Lotto 2 (Consob);
- capitolato tecnico – Lotto 2 (Consob);
- documento “contenuto dell’offerta tecnica e criteri di valutazione” – Lotto 2 (Consob).

## D E T E R M I N A

- di autorizzare l’affidamento alla Banca d’Italia – in qualità di stazione appaltante in nome e per conto anche della Consob - della gara a procedura aperta per l’appalto congiunto relativo all’affidamento del servizio di gestione dei piani di *flexible benefit* in favore del personale della Banca d'Italia e della Consob, con particolare riferimento al Lotto 2 - CONSOB relativo al “*servizio di gestione di un piano di flexible benefit in favore del personale della CONSOB*”, con le modalità esposte in premessa;
- di approvare i seguenti documenti di gara relativi alla predetta procedura, predisposti dalla Banca d’Italia congiuntamente ai competenti Uffici della Consob, aventi ad oggetto:
  - schema di contratto – Lotto 2 (Consob);
  - capitolato tecnico – Lotto 2 (Consob);
  - documento “contenuto dell’offerta tecnica e criteri di valutazione” – Lotto 2 (Consob).
- di autorizzare l’impegno di spesa per l’importo complessivo di € 270.000,00 (IVA esclusa) relativo al triennio di durata contrattuale che graverà, rispettivamente, per € 90.000,00 (IVA esclusa) sul capitolo di spesa corrispondente al n. 10109 (“*Altre spese per il personale*”) del bilancio di previsione di ciascuno degli esercizi 2021, 2022 e 2023.

## IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente da

Mauro Nori