

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO
DETERMINATO DI UN DIPENDENTE, CON *PROFILO DI GIORNALISTA*,
DA DESTINARE ALLA SEDE DI ROMA
[COD. 193/24]**

Nella seduta del 14 maggio 2025 la commissione esaminatrice ha determinato i seguenti criteri di valutazione dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione:

Durata dell'iscrizione all'Ordine nazionale dei giornalisti - Elenco professionisti, ulteriore rispetto ai cinque anni richiesti per l'ammissione alla selezione [art. 6, comma 3, lett. a)]:

Punteggio: fino a punti 5

Modalità di assegnazione

Iscrizione all'Ordine ulteriore, fino ad 1 anno	punti 1
Iscrizione all'Ordine ulteriore, superiore a 1 anno e fino a 2 anni	punti 2
Iscrizione all'Ordine ulteriore, superiore a 2 anni e fino a 3 anni	punti 3
Iscrizione all'Ordine ulteriore, superiore a 3 anni e fino a 5 anni	punti 4
Iscrizione all'Ordine ulteriore, superiore a 5 anni	punti 5

Durata dell'esperienza lavorativa in qualità almeno di redattore in redazioni economico-finanziarie di testate giornalistiche, ulteriore rispetto ai cinque anni richiesti per l'ammissione alla selezione; a tal fine potranno essere valutati periodi non inferiori a sei mesi interi ciascuno [art. 6, comma 3, lett. b)]:

Punteggio: fino a punti 5

Modalità di assegnazione

Esperienza lavorativa ulteriore, fino ad 1 anno	punti 1
Esperienza lavorativa ulteriore, superiore a 1 anni e fino a 2 anni	punti 2
Esperienza lavorativa ulteriore, superiore 2 anni e fino a 3 anni	punti 3
Esperienza lavorativa ulteriore, superiore a 3 anni e fino a 5 anni	punti 4
Esperienza lavorativa ulteriore, superiore a 5 anni	punti 5

Nella stessa seduta 14 maggio 2025 la commissione esaminatrice, preso atto della circostanza che l'Avviso di selezione prevedeva che il colloquio si sarebbe inteso superato se il candidato avesse riportato una votazione non inferiore a 21/30, ha stabilito quanto segue:

- nella valutazione del colloquio saranno verificate le conoscenze tecniche e informatiche strumentali allo svolgimento dell'incarico, la spinta motivazionale, la capacità comunicativa ed espositiva, la capacità di cogliere interrelazioni tra gli argomenti e la conoscenza della lingua inglese;
- per ciascuno dei primi tre argomenti del colloquio, previsti dall'Avviso, sarà attribuito un punteggio elaborato secondo la seguente scala di valutazione:

CONSOB

8,50	Eccellente
8,00	Ottimo
7,50	Più che distinto
7,00	Distinto
6,50	Più che buono
6,00	Buono
5,50	Più che sufficiente
5,00	Sufficiente
fino a 4,50	Insufficiente

- per il colloquio in lingua inglese sarà attribuito un punteggio elaborato secondo la seguente scala di valutazione:

4,50	C2
4,00	C1
0,00	inferiore a C1